

# Compte rendu d'activité

Année 2018

Au cours de l'Assemblée Générale précédente, la tonalité des débats annonçait une année 2018 problématique marquée par des enjeux majeurs : réduction des moyens consécutive à la restriction sur les contrats aidés, organisation des tâches frisant l'apoplexie et lancement de projets nouveaux.

Les axes de développement retenus ont donc été les suivants

- ✓ Amplifier l'augmentation de nos ressources propres
- ✓ Diminuer les dépenses de fonctionnement
- ✓ Rechercher de nouveaux financements
- ✓ Continuer à innover, moteur de notre développement
- ✓ Evoluer dans notre fonctionnement
- ✓ Améliorer les espaces d'accueil et le cadre de travail

**Et l'association a maintenu intacte son ambition d'être un acteur majeur du 14<sup>e</sup> tout en s'adaptant au nouveau contexte de 2018.**

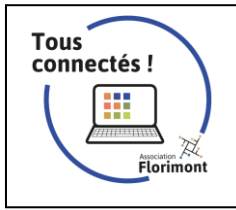
Le développement de Florimont est indissociable de celui ses projets et en 2018 ceux-ci ont démontré un dynamisme indéniable qui devrait s'amplifier en 2019



Trois nouvelles approches pour favoriser l'emploi : l'accompagnement global des associations, l'aide à la création d'activité et des investigations pour l'emploi

**En 2018**, déploiement sur le terrain avec le soutien fort de nos financeurs : 178 contacts et 29 créations d'emploi réalisées ou en cours

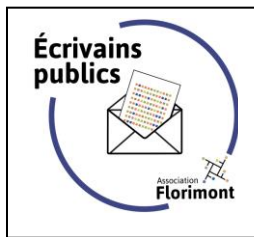
Les perspectives pour 2019 : amplifier les liens avec les acteurs locaux de l'emploi (Mission Locale, Pôle Emploi...)



Contribuer à la réduction de la fracture numérique à 3 niveaux : libre-service, accompagnement aux démarches et formation. Ce service est assuré par 3 volontaires du service civique accompagnés par des tuteurs seniors.

En 2018, 488 personnes accompagnées lors de 3 permanences hebdomadaires, sur des problématiques : emploi (27%) CAF et aides sociales (19%) identité (10%) logement (4%)

Les perspectives pour 2019 : Développer l'activité – déjà près de 250 personnes accompagnées du 1er janvier au 15 avril 2019. Objectif : 800  
Accompagner les usagers du 14e vers l'autonomie sur leurs propres outils en proposant des formations individuelles dans le cadre d'une convention avec la Mairie de Paris.



Répondre aux demandes d'aide à la rédaction de documents "administratifs": rédaction de CV, constitution de dossiers, demande de prestations...

En 2018, le projet est installé en mars animé par 6 bénévoles durant 2 permanences hebdomadaires sur essentiellement des problématiques d'emploi, d'identité et de logement.

Les perspectives pour 2019 : un développement significatif attendu grâce à la possibilité d'ouverture de permanences sans rendez-vous à l'Annexe de la Mairie du 14e et dans les locaux "Citroën". Recrutement de nouveaux bénévoles en cours.



Amener enfants, adolescents et parents à une utilisation maîtrisée des écrans, d'Internet et des réseaux sociaux

En 2018, création d'un groupe de travail (dont 4 Services civiques) et lancement après une investigation sur les sources d'information. Le projet trouve progressivement sa méthode et ses publics.

Les perspectives pour 2019 : le projet décolle avec le recrutement d'un salarié,

des interventions sur l'abus d'écrans avec les parents en école maternelles et élémentaires et à la ludothèque, également sur les réseaux sociaux avec les jeunes de Club de prévention, collégiens et lycéens à venir.



Le jeu en ludothèque c'est un apport au développement de l'enfant, au renforcement des liens parents-enfants et au lien social.

En 2018, ce fut très difficile à tous points de vue à la fois pour les salariés (-1 effectif depuis 2017, beaucoup d'absences cause santé et formation ) et pour le public (en semaine, 2 accueils Petite enfance et un tous publics supprimés)

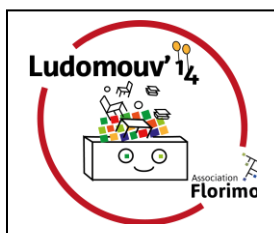
En fin d'année, départ de 3 salariés et un congé maternité et 4 recrutements censés compenser.

Et pourtant, de nouvelles activités : «les Papas jouent le jeu », des Soirées Jeux, une Ludomobile à l'été, une offre de prestations de service, des Fêtes du Jeu à succès....

Les perspectives pour 2019 : démarrage problématique pour l'équipe en sous-effectif flagrant (1 départ et 1 retour de congé maternité pas concrétisé) ce qui génère une forte tension.

Et en même temps, lancement d'une ludothèque citoyenne Ludomouv' avec l'appel à des bénévoles et dont l'activité sera dissociée de Ludido .

Et des sollicitations également de la part d'Emmaus pour une Ludothèque au 50 Bd Jourdan.



Nouveau projet pour 2019 d'une ludothèque citoyenne devant le Groupe scolaire Simone Veil dans le cadre de l'opération « Agir ensemble pour les enfants »



Des jeux vidéos pas idiots pour les ados !

En 2018, une référence : 120 adolescents pour 2000 visites et des interventions très demandées chez nos partenaires. 600 jeux sélectionnés

Les perspectives pour 2019 : départ de Sébastien, LA référence; remplacé au 1<sup>er</sup> février, des animations diversifiées, plus de filles, montée en âge des participants mais également expérimentation en école élémentaire, tout cela en attendant le déménagement à

l'Espace Maindron.



Graine de quatorzien sème des blés anciens dans le 14<sup>e</sup> et traite d'écologie, d'alimentation, et de gaspillage alimentaire

En 2018, Animation d'un réseau d'acteurs et bénévoles (519 heures de bénévolat), animation d'ateliers dans les écoles (principalement groupe scolaire Simone Veil), participation/interventions aux événements nature et végétalisation du 14, publications et articles

2 événements grand public : Le banquet des pains et le Printemps des cimetières

Les Perspectives pour 2019 : Poursuite de Graine de quatorzien et nouveau: Consommation responsable



Un lieu convivial d'accueil, d'échanges et d'activités pour les

séniors du 14<sup>e</sup>, le tout en un endroit unique, l'Espace Maindron

En 2018, une offre de services (4), des activités physiques et de bien-être (5) adaptées aux séniors, des rendez-vous ludiques (2), ainsi que des événements festifs à thème (1 par mois). 12 partenaires sont au programme !

Les perspectives pour 2019 : cinq nouvelles activités ont démarré et en réflexion la création d'un pôle culturel pour les séniors.



L'Accorderie propose des échanges de services entre habitants.

L'antenne mensuelle créée au Château avec Aurélie et des bénévoles de « la maison mère » ne trouve pas son public.

Une relance s'impose mais ses modalités sont à trouver

A l'inverse, Repair Café est une réussite complète: des bénévoles réparateurs en nombre et compétents, un public nombreux, un taux élevé de réparation d'objets tout ça dans la bonne humeur

Proximité, coopération, réemploi et convivialité !

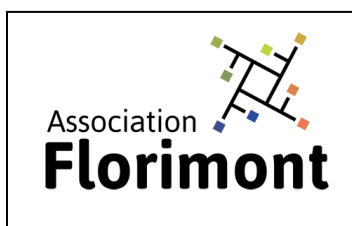
## L'espace Maindron se transforme et devient visible...

Aujourd'hui une structure peu connue dans le quartier: 300 m2 dédiés à la ludothèque, aux activités sportives/de bien-être, au théâtre et un fort potentiel de développement

En 2018, D'abord assurer l'entretien des lieux, réorganiser l'accueil, créer une signalétique extérieure attrayante, ensuite préparer l'avenir

Les perspectives pour 2019 :

- ✓ Insonoriser la sortie de secours pour faciliter l'accès des activités de la salle de sports
- ✓ Faire aboutir le projet de filet protecteur sur la cour anglaise de la ludothèque.  
Pour une fin de travaux espérée en 2020, travailler avec le bailleur social et la Mairie de Paris pour 2 projets présentés au Budget Participatif :
- ✓ une extension de 100 m2 des locaux d'activité (votée par les habitants)
- ✓ et la reconfiguration de la sortie de secours avec création d'un bureau pour les salariés et d'un accueil commun avec la crèche La porte entr'ouverte (soumis au vote en septembre 2019).



Il y a besoin de clarifier et d'homogénéiser l'image de Florimont et de ses 2 lieux d'activités

En 2018,

Changement de nom de domaine de château-ouvrier à assoflorimont

Nouveau site Internet et page Facebook

Nouveau logo décliné sur tous les projets

Nouvelle plaquette de l'association

Charte graphique

Signalétique extérieure de l'Espace Maindron

Les perspectives pour 2019 : Se former sur les outils (site + logiciel), améliorer la signalétique intérieure de l'Espace Maindron.

## Les comptes de l'association

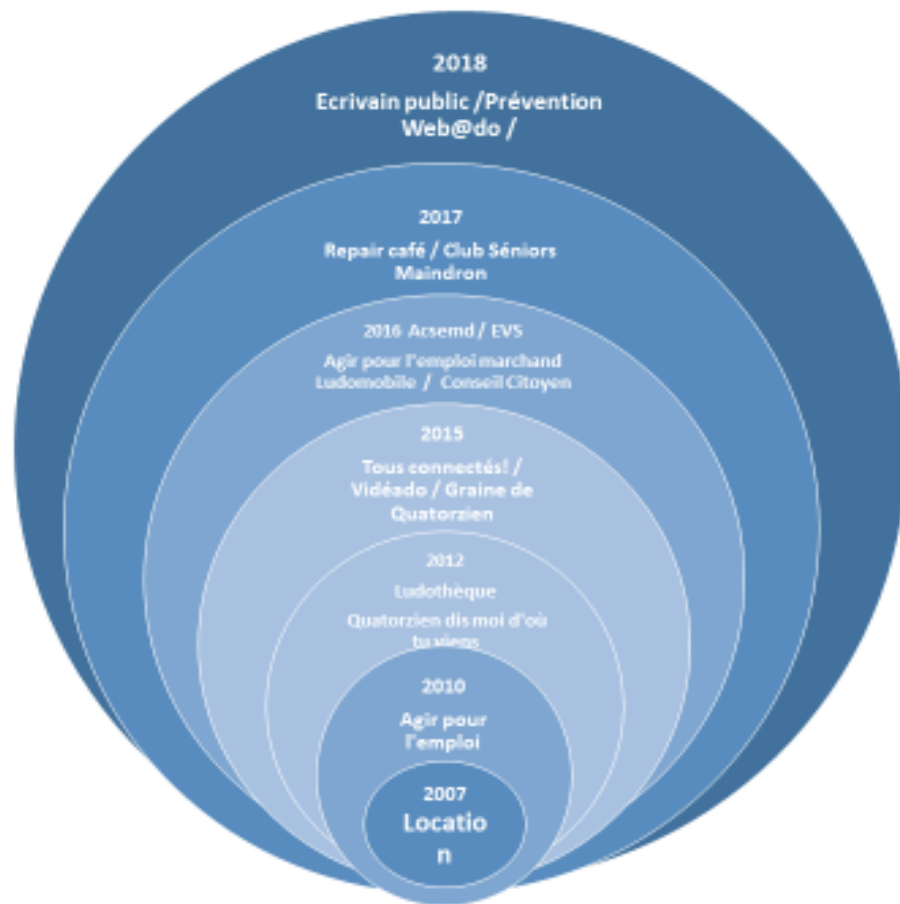
Charges	2017	2018	Variation 18/17	Produits	2017	2018	Variation 18/17
Achats	17 750,87	20 862,96	17,53	Locations/prod divers	70 598,62	75 337,87	6,71
Services extérieurs	33 517,87	32 821,38	-2,08	Sub Exploitation	194 159,74	229 122,91	18,01
Autre services ext	7 260,22	13 255,44	82,58	Aides Emploi	114 245,56	77 946,98	-31,77
Impôts et Taxes	4 172,00	4 236,00	1,53	Cotisations - Dons	2 441,30	4 735,82	93,99
Personnel	318 165,90	296 766,22	-6,73	Produits Financiers	701,53	702,51	0,14
Gestion courante	371,40			Prod except et reprises	7 737,74	2 731,76	-64,70
Frais Financiers				Repr/sub invest et prov	11 286,00	4 728,00	-58,11
Ch exceptionnelles	383,92	336,00	-12,48	Total	401 170,49	395 305,85	-1,46
Amort et prov	6 826,42	9 093,54	33,21	Contributions volontaires	67 283,00	80 190,00	19,18
Total	388 448,60	377 371,54	-2,85	Total Général	468 453,49	475 495,85	1,50
Contributions volontaires	67 283,00	80 190,00	19,18	Résultat	12 721,89	17 934,31	40,97
Total Général	455 731,60	457 561,54	0,40				

## Compte de résultat 2018

## Budget prévisionnel 2019

Charges		Produits	
Achats	27 800	Produits d'exploitation	80 600
Charges externes	32 000	Subventions	324 500
Autres services extérieurs	11 300	Produits de gestion	2 300
Impôts et taxes	4 200	Produits financiers	600
Charges de personnel	324 600		
Amortissements	7 900		
TOTAL	407 900	TOTAL	407 900

## Un sujet de réflexion pour la suite



L'association se développe régulièrement chaque année depuis 10 ans

- sa raison d'être est l'innovation sociale
- elle crée donc de nouveaux projets

C'est une envie partagée et une nécessité.....

Mais elle se doit de réfléchir collectivement à son modèle économique et à la maîtrise de son développement.