

Compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire 2022

Du 17 avril 2023

Participation : 32 adhérents présents ou représentés

13 associations adhérentes (11 présentes, 2 pouvoirs) sur 43 à jour de leurs cotisations
19 adhérents individuels (15 présents, 4 pouvoirs) sur 29 à jour de leurs cotisations
Le quorum de 20% est atteint avec 44%

1. **Approbation de l'ordre du jour et du compte rendu de l'AG 2021**

Le compte rendu de l'AG 2021 et l'ordre du jour sont adoptés à l'unanimité.

Vote de l'ordre du jour et du compte rendu du rapport de l'AG 2021 :

Contre : 0 Abstention : 0 Pour : unanimité

2. **Présentation du Rapport Moral par le Président**

(Voir en annexe l'ensemble des rapports de cette AGO)

Après avoir ouvert la séance et rappelé l'ordre du jour de l'AGO ainsi que les règles de vote, le Président, Gilles Motel, a présenté le rapport moral. En résumé :

- *L'action de Florimont se situe dans le 14^e arrondissement de Paris et partiellement dans le 13^e.*
- Elle a pour ambition*
- *D'œuvrer pour l'insertion et le lien social*
 - *Et d'être au plus près des besoins des habitants*
- Sa marque de fabrique est l'innovation sociale et son mode d'action la proximité, la durée et le maillage des acteurs locaux*
- *De ce point de vue, l'année 2022 a été riche en avancées et a permis de préparer un « nouveau Florimont »*

Rappel : le Rapport moral n'est pas soumis au vote des adhérents.

3. **Présentation du rapport d'activités 2022**

Gilles Motel, Président, fait une rétrospective sur l'année 2022. En résumé :

- *L'année 2022 est une année de transition réussie. Elle a vu partir successivement Alain Reinette, fondateur avec sa femme Mélie de Florimont en 1998, Marc-Henri Cicéri, trésorier scrupuleux des finances de l'association et enfin, Isabelle Armour, d'abord bénévole puis salariée pendant 16 ans*
- *Tous les projets « anciens » ont fait preuve de leur réussite dans la durée en s'adressant à des publics toujours plus larges,*
- *De nouveaux projets ont été lancés pour répondre à des besoins émergents des habitants : Remise en sport, Aimer l'été à Wyszynski, et avec plus de difficulté, Jeunesse.*
- *Marie Hélène Mallet a créé une cellule de bénévoles pour les accueillir et leur permettre de se rencontrer dans des rendez-vous réguliers.*
- *Pour parachever ces transformations la nomination de Margaux Clerbois comme Directrice de Florimont au 1^{er} février 2023*
- *Le Bureau de l'association, restreint à 4 personnes a tenu 19 réunions dans l'année pour piloter ces évolutions.*

La présentation du diaporama est commentée par les responsables des pôles (Cf. diaporama en annexe)

Vote du rapport d'activité 2021 : Contre : 0 Abstention : 0 Pour : unanimité

4. **Rapport financier 2022**

Le Président présente le compte financier 2022 établi avec l'aide de Bernard Caugant et Marc Ricardo, du cabinet BC Expertises auquel la comptabilité de Florimont est sous traitée depuis l'automne 2022. Ces comptes ont été audités par le commissaire aux comptes M JP Horen du cabinet SEC3.

En résumé le résultat 2022 est proche de l'équilibre (+ 2 496 €) après un résultat plus positif en 2021 (35 643 €). (Le budget détaillé est joint en annexe).

- **Rapport du Commissaire aux comptes**

Jean Philippe HOREN Commissaire aux comptes, certifie les comptes de Florimont sans aucune réserve.

Vote du rapport financier 2022 : Contre : 0 Abstention : 0 Pour : unanimité.

5. **Budget prévisionnel 2023**

Présenté par Gilles Motel, Président. En résumé :

Le budget prévisionnel 2023 avec des dépenses et des recettes s'établi à 711 605 € dont 140 000 € de contribution des bénévoles. Les charges de personnel représentent 435 303 €, soit 61 % du total, 76 % si l'on exclut la contribution des bénévoles. L'ensemble charges de personnel et contribution des bénévoles représente environ 81 % du total.

6. Rapport d'orientation :

Le Président expose le rapport d'orientation complet. Résumé :

L'année qui vient sera celle de défis importants et nouveaux : changer de dimension, ouvrir de nouvelles pistes et installer l'association dans la durée.

Il y a d'abord des défis bien identifiés à relever

- *Conserver l'équilibre de nos comptes*
- *Réussir les travaux en cours à l'Espace Maindron et au Château ouvrier sous plusieurs*
- *Rendre nos actions et nos équipes plus visibles,*
- *Amplifier les relations croisées entre les projets de Florimont Il y a ensuite des questionnements de fond qui témoignent de la volonté de l'association de ne pas être seulement « bonne gestionnaire » en interne et « respectable » à l'extérieur.*

- *4 leviers devront être utilisés :*
 - *La communication pour laquelle une cellule a été créée en 2022*
 - *Organiser l'accueil physique et téléphonique des habitants.*
 - *L'augmentation des actions « hors les murs » avec nos forces ou de préférence en coopération*
 - *Une représentation plus marquée de Florimont lors des événements publics de l'arrondissement*

Deux événements importants interviendront au 2^e semestre :

- *Une inauguration spectaculaire des locaux de l'Espace Maindron pour affirmer cet endroit comme l'emblème du développement de l'association*
- *Un séminaire de réflexion pour bâtir la stratégie du Florimont de demain*

Vote du rapport d'orientation 2023 :

Contre : 0 Abstention : 0 Pour : unanimité.

7. Renouvellement du Conseil d'administration

Six membres en fin de mandat se représentent :

Marie-Ange Clayes Vincent
Patrick Forest
Patricia Bensaïd
Frédéric Vuillod
Brigitte Ferrand
Françoise Cochet (sur poste vacant de La Page)

Nouvelles candidatures exprimées

Thierry Leitner
Maxime Genestier
Isabelle Armour
Véronique Troger

Vote des candidatures Contre : 0 Abstention : 0 Pour : unanimité

*Gilles NOTEL,
Président*

La séance est levée à 20h45.

Le nouveau CA se réunit pour l'installation du bureau et la rencontre se poursuit autour d'un buffet.

Association Florimont



Assemblée Générale du 17 avril 2023

Compte rendu d'activité 2022

(Présenté à l'Assemblée Générale du 17 avril 2023)

L'action de Florimont se situe dans le 14^e arrondissement de Paris et partiellement dans le 13^e.

Elle a pour ambition

- D'œuvrer pour l'insertion et le lien social
- Et d'être au plus près des besoins des habitants

Sa marque de fabrique est l'innovation sociale et son mode d'action la proximité, la durée et le maillage des acteurs locaux
De ce point de vue, l'année 2022 a été riche en avancées et a permis de préparer un « nouveau Florimont »

2022, une année de transition réussie

- Pourquoi une transition ?

Les circonstances et une volonté de répondre à de nouveaux enjeux se sont avérés nécessaires pour conforter l'avenir de l'association.

- Le départ de la quasi-totalité de ses fondateurs

Cette année a vu partir d'abord Alain Reinette, fondateur avec sa femme Mélie de Florimont en 1998, artisan inlassable de son développement et figure omniprésente du quartier.

Puis Marc-Henri Cicéri, trésorier scrupuleux des finances de l'association et conseil judiciaire dans ses questionnements

Enfin, Isabelle Armour, d'abord bénévole puis salariée pendant 16 ans qui a été le pilier de ce développement, omniprésente en même temps que garante de nos engagements et initiatrice à ses moments perdus de projets de développement durable.

Ces trois-là avec Gilles Motel, l'actuel Président ont réussi le tour de force de faire de Florimont un acteur associatif majeur de l'arrondissement, qui n'a cessé de créer des emplois et des projets nouveaux.

Merci à eux pour leur engagement désintéressé.

- La poursuite du développement des projets

Il faut noter que tous les projets « anciens » ont fait preuve de leur réussite dans la durée en s'adressant à des publics toujours plus larges

Et de nouveaux ont été lancés pour répondre à des besoins émergents des habitants : Remise en sport, Aimer l'été à Wyszynski, et avec plus de difficulté, Jeunesse.

- La nécessité d'une organisation robuste pour la période à venir

C'est un travail de longue haleine qui aura pris presque 2 ans pour consolider les différentes strates de l'association

- Les salariés d'abord, la première richesse de Florimont, ont bénéficié de mesures diverses pour améliorer leur condition : des rémunérations individuelles augmentées et des primes, la création d'une cellule RH, un plan de formation revigoré et des recrutements de qualité, le soutien de Volontaires en Service civique et stagiaires pour les assister dans leurs missions.
- Les bénévoles : de plus en plus nombreux et connus (80), grâce au travail de Marie Hélène Mallet qui a créé une cellule de bénévoles pour les accueillir et leur permettre de se rencontrer dans des rendez-vous réguliers.

Bénévoles de compétence ou de terrain, ils jouent un rôle essentiel dans l'accompagnement des salariés, dans la contribution à des projets, voire dans leur pilotage et dans les instances Conseil d'Administration ou Bureau.

- Leviers indispensables de l'efficacité de l'association, les méthodes et outils ont connu des évolutions majeures : externalisation de la comptabilité confiée à un cabinet du 14^e, refonte ou création de nombreux processus et bases de données.

Et en particulier, la création d'une cellule Système d'information confiée à Marie Charbonnier appuyée par des bénévoles experts (Victor Lacroix) qui intervient sur les outils et le matériel pour répondre aux besoins des utilisateurs

Enfin, pour parachever ces transformations la nomination de Margaux Clerbois comme Directrice de Florimont au 1^{er} février 2023

Sa prise de poste a été programmée pendant une année entière d'abord comme coordinatrice : cette période probatoire a été réussie.

Elle est toujours accompagnée et bénéficie de surcroît d'une formation de 18 mois à l'IAE.

Réussir les enjeux de cohésion, de développement et d'équilibre seront la mission de Margaux sous la responsabilité du Bureau de Florimont.

A ce propos, il faut noter le travail remarquable du Bureau de l'association, restreint à 4 personnes mais particulièrement actif (19 réunions dans l'année) qui a permis piloter efficacement ces évolutions

Donc, après cette année 2022, nous pensons être toujours dans le sens de la marche et sur la bonne voie.

Les présentations des projets réalisés et des comptes de résultats viendront l'attester.

2023 le même objectif mais différemment

L'année qui vient sera celle de défis importants et nouveaux : changer de dimension, ouvrir de nouvelles pistes et installer l'association dans la durée.

Il y a d'abord des défis bien identifiés à relever

- Conserver l'équilibre de nos comptes à la fois en maîtrisant nos dépenses et en augmentant nos financements
- Réussir les travaux en cours à l'Espace Maindron et au Château ouvrier sous plusieurs aspects :
 - o Une mise aux normes de sécurité, de confort et de consommation d'énergie
 - o Un confort de travail amélioré et des espaces dédiés pour les collaborateurs de Florimont
 - o De nouvelles surfaces d'activités et de convivialité pour les associations et leurs publics
- Rendre nos actions et nos équipes plus visibles, compenser un déficit de communication flagrant et une présence sur le terrain insuffisante, nouer plus de coopérations avec les institutionnels et les associations, à commencer par les associations adhérentes.

Pour cela, 4 leviers devront être utilisés

- La communication pour laquelle une cellule a été créée en 2022 et qui travaille efficacement sur l'institutionnel. Elle s'orientera sur l'événementiel et sur la notoriété des projets de l'association
- Organiser l'accueil physique et téléphonique des habitants et des visiteurs qui fait vraiment défaut, rendu complexe en raison des 3 lieux d'activité de l'association (Château ouvrier Nord et Sud, Espace Maindron) mais nécessaire à une bonne immersion dans le quartier.
- L'augmentation des actions « hors les murs » avec nos forces ou de préférence en coopération
- Une représentation plus marquée de Florimont lors des événements publics de l'arrondissement
- Amplifier les relations croisées entre les projets de Florimont : ses actions sur le ludique, l'emploi, le numérique, le sport santé etc... concernent souvent les mêmes habitants. Les collaborateurs accompagnants ont donc la faculté d'orienter leur public vers des projets des autres domaines.
Cette démultiplication a un fort potentiel d'application au bénéfice d'un plus grand nombre de personnes.
- Se doter d'une gestion administrative et financière rigoureuse pour se donner les moyens de ses objectifs
 - o Qu'un nouveau projet corresponde à un besoin social avéré, qu'il soit économe en ressources et s'intègre dans la cohérence des actions et la pratique de Florimont
 - o Se placer dans une optique et un financement pluriannuel chaque fois que possible
 - o Au niveau de l'association, veiller à ne pas surcharger la structure administrative qui nuirait à l'équilibre économique de Florimont

Il y a ensuite des questionnements de fond qui témoignent de la volonté de l'association de ne pas être seulement « bonne gestionnaire » en interne et « respectable » à l'extérieur.

- Une association enracinée dans le 14^e : vraiment ?
- Un pôle d'attraction de services, de loisirs, de sports et de culture pour les habitants à installer
- Une cohésion interne jamais démentie en 16 ans à préserver

Déjà sont avancées deux pistes qui rythmeront le 2^e semestre :

- Une inauguration spectaculaire des locaux de l'Espace Maindron pour affirmer cet endroit comme l'emblème du développement de l'association
- Un séminaire de réflexion pour bâtir la stratégie du Florimont de demain

Gilles NOTEL,
Président



ANNEXE II : BUDGET PREVISIONNEL 2023

Budget Prévisionnel de l'Association			Année 2023		
CHARGES			PRODUITS		
60	Achats	28 522	70	Produits d'exploitation	66 173
6040	Achats études et prestat. serv	3898	7060	Indemnités d'occupation	38552
6050	Achat matériel, équipement, tr	4035	7061	Prestations diverses	27621
6061	Fourniture Eau - Electricité	3419			
6063	Fournitu entretien/petit équip	4784		Subventions d'exploitation	487 316
6064	Fournitures bureau et photocop	2638		Union Européenne	-
6068	Frais d'activités courants	5775		FSE	
6071	Achats Jeux et Jouets	3974			
61	Services extérieurs	33 399	7 420	Etat	132 764
6132	Locations immobilières	22141		CGET	21000
6140	Charges locatives et de coprop	7428		Etat - DRIEETS	18565
6150	Entretien et réparations	318		Etat /caisse depot /conseiller numéric	16815
6156	Maintenance informatik et mach	1537		DRAJES	7000
6160	Primes d'assurance	1110		ASP Service Civique +stagiaire	8928
6181	Documentation générale abonnem	864		ASP Etat - CAE/Fonjep	33210
62	Autres services extérieurs	42 103		Etat - Adulte Relais aide emploi	21246
6210	Personnel en régie - Ménage	17554		Collectivités territoriales	236 373
6220	Rémunération Intermédiaires Ho	9347	7430	Conseil Régional	4 240
6231	Publicité - affiches et déplià	300		Subvention CRIDF	4240
6250	Missions - Frais de réceptions	1224		Aide emploi	
6261	Frais postaux	258			
6262	Frais téléphone et internet	4962	7440	Ville / Département	232 133
6270	Frais bancaires et assimilés	714		ASP Département CAE	
6281	Adhésions cotisées	840		Paris DASES	70000
6282	Formation bénévoles et service	6904		Paris - Dasco	9600
63	Impôts et Taxes	3 196		Paris - DPP VVV DJS	4000
6313	Cotisations Formation Prof	0		Paris - DAE	40000
6351	Impots locaux - taxe d'habitat	3196		Paris - DFPE	83500
64	Charges de personnel	435 303		Paris - DDCT	15700
6411	Salaires bruts	338624		Mairie du 14e	1000
6412	Conges payés			GIPRE	3000
6413	Primes et gratifications			Paris DEVE	5333
6414	Indemnités Chômage Partiel		7450	Etablissements publics	109 179
6414	Indemnités Service Civique/stagiaire	10310		CAF	94179
6451	Charges Urssaf	71986	7470	Pôle Emploi	15000
6452	Cotisations Mutuelle Harmonie	1482		CPAM	
6458	Formations salariés	5000	7460	Subventions privées	9 000
6470	Prov charges sociales / CP			Baillieur social I3F	6000
6471	Indemnités salariés transport	6198		BNP	3000
6474	Oeuvres sociales et culturelles				
6475	Santé au travail Efficience	1704		Autres prod de gest cour	2 500
65	Charges de gestion courante	4711	7540	Dons reçus	
6540	Perte sur créance	4694	7560	Adhésions perçues	2500
6580	charges diverses de gestion co	17	7580	Produits divers	
66	Charges financières	0			
6600	Frais financiers		7660	Produits financiers	4 400
67	Charges exceptionnelles	76	7640	Produits financiers	4400
6710	Dons, libéralités		7700	Produits exceptionnels	-
6720	Charges sur exercices antérieurs				
6788	Charges except/opé.gestion	76	78	Reprise sur provisions	-
68	Amortissements et provisions	24294		Reprise sur provision	
6811	Dotation aux amortissements	24294		Reprise sur prov dépréciation créances	
6871	Amortissement exceptionnel immos		7910	Transfert de charges d'exploitation	11 132
6875	Provision pour litiges				
	TOTAL	571 605		TOTAL	571 605
86	Contributions volontaires	140 000		Contributions volontaires	140 000
8611	Mise à disposition locaux			Bénévolat	140 000
8615	Personnel bénévole	140 000		Dons en nature	
	Total des charges	711 605		Total des produits	711 605

Association Florimont

 <p>Association Florimont</p>	<p>9 place Marcel Paul 75014 Paris</p> <p>Assemblée Générale du 17 avril 2023</p> <p>Tel : 01 42 79 81 30 contact@assocflorimont.fr</p>
	<p>419 725 601 00035 - Ape : 9499 Z</p>

Gilles MOTEL,
Président